



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

# Informe de Labores año 2023



Licda. Johanna Corrales Sibaja  
Gestora del Talento Humano  
Febrero 2024



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Plan Institucional Participativo de Capacitación



Primeramente, se debe mencionar los objetivos institucionales que están bajo la responsabilidad de la Gestión del Talento Humano, de acuerdo con el Plan Anual Operativo (PAO) del año 2023:

- Cumplir con la retribución económica, pólizas de riesgos de trabajo y beneficios de la Convención Colectiva al Talento Humano de la Municipalidad de Aserrí y cumplir con la aplicación de dietas al Concejo Municipal de Aserrí. (Objetivo Operativo).
- Fortalecer el desarrollo de la Gestión del Talento Humano, específicamente en la actualización de herramientas en conjunto con la UNGL, para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales. (Objetivo de Mejora).
- Fortalecer el conocimiento de colaboradores, miembros del Concejo Municipal para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar. (Objetivo de Mejora).
- Fortalecer el desarrollo de la Gestión del Talento Humano, específicamente en el cumplimiento de la Ley 9635 y la Ley Empleo Público (Evaluación del Desempeño, Procesos Reclutamiento y Selección, Procesos inducción). (Objetivo Operativo).

Por lo tanto, el siguiente informe es un resumen de las actividades que se realizaron en el año 2023, para dar cumplimiento a los objetivos anteriores.

**Objetivo: 1-2023.** Cumplir con la retribución económica, pólizas de riesgos de trabajo y beneficios de la Convención Colectiva al Talento Humano de la Municipalidad de Aserrí y cumplir con la aplicación de dietas al Concejo Municipal de Aserrí. (Objetivo Operativo).

**Tabla 1. Objetivo 1-2023.**

Documento, Cálculo o actividad	Frecuencia
Planillas Quincenales	24
Planillas Dietas del Concejo Municipal	12
Planillas Banda Municipal	12
Planilla de Salario Escolar (General y Banda)	2
Planilla de Aguinaldo (General y Banda)	2
Planillas de Reporte Póliza de Riesgos de Trabajo INS	12
Planillas de Reporte Caja Costarricense de Seguro Social	12
Control del cumplimiento de los Beneficios de la Convención Colectiva.	8



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Plan Institucional Participativo de Capacitación



**Objetivo: 2-2023.** Fortalecer el desarrollo de la Gestión del Talento Humano, específicamente en la actualización de herramientas en conjunto con la UNGL, para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales. (Objetivo de Mejora).

Por lo consiguiente, se puede indicar que, en el año 2023, se continuo con el proceso de actualización de dos herramientas: Manual de Puestos y Manual de Funciones, a continuación, se detallan las etapas de avance de cada uno de los procesos, por parte de la Gestión de Talento Humano:

**Tabla 2. Objetivo 2-2023. Manual de Puestos y Manual de Funciones, en conjunto con la Unión Nacional de Gobiernos Locales (UNGL).**

Actividad Proceso	Fecha	Convocatoria u oficio
<b>Revisión y análisis</b> por parte de <b>Talento Humano y la Alcaldía</b> de los borradores elaborados por la UNGL de los productos Manuales de Puestos y Funciones. Reuniones virtuales y elaboración de informes.	20 de junio del 2023 23 de junio 2023 26 de junio del 2023 13 de julio del 2023 21 de julio 2023	Correo Electrónico de la Alcaldía. MA-0780-2023. 214-DTTIMC-NM-2023. Conversaciones por WhatsApp.
Trasladó al Honorable <b>Concejo Municipal</b> , la propuesta de la actualización de los Manuales de Organización Funciones, Manual de Puestos Descriptivos y la Propuesta de la Estructura por procesos de la Municipalidad de Aserrí, esto con el fin de cumplir con la <b>etapa de análisis y aprobación.</b>	25 de julio del 2023	MA-0887-2023.
<b>Revisión y análisis</b> por parte del <b>Concejo Municipal</b> de los borradores elaborados por la UNGL de los productos Manuales de Puestos y Funciones. Formación de la Comisión Especial (Talento Humano como asesor). Reuniones presenciales-virtuales y elaboración de informes.	02 de agosto del 2023 08 de agosto del 2023 10 de agosto 2023	Correo Electrónico del Presidente Municipal. Correo Electrónico GTH. MA-0930-2023. 265-DTTIMC-NM-2023. Minuta reuniones 05 y 09 de agosto 2023.
<b>Aprobación</b> por parte del Concejo Municipal de los Manuales de Organización Funciones, Manual de Puestos Descriptivos y la Propuesta de la Estructura por procesos de la Municipalidad de Aserrí.	17 de agosto del 2023	Comunicado SMA-1087-08-2023, Acuerdo 01-055 Artículo Primero, Sesión Extraordinaria 055, 17 de agosto del 2023.



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Plan Institucional Participativo de Capacitación



<b>Aplicar cambios</b> por parte de la UNGL en las propuestas aprobadas por el Concejo Municipal, reunión presencial.	22 de agosto del 2023 28 de agosto del 2023 30 de agosto del 2023	MA-1007-2023 282-DTTIMC-NM-2023 MA 1052-2023
<b>Queda sin efecto la aprobación</b> por parte del Concejo Municipal de los Manuales de Organización Funciones, Manual de Puestos Descriptivos y la Propuesta de la Estructura por procesos de la Municipalidad de Aserrí.	04 de setiembre del 2023	Comunicado SMA-1190-09-2023, Acuerdo 05-175 Artículo Segundo, Sesión Extraordinaria 175, 04 de setiembre del 2023.
<b>Remisión segunda vez</b> a la Comisión Especial por parte del Concejo Municipal para una nueva revisión y análisis de los Manuales de Organización Funciones, Manual de Puestos Descriptivos y la Propuesta de la Estructura por procesos de la Municipalidad de Aserrí y "(...) se le concede a dicha comisión un plazo de 40 días hábiles para la presentación del informe respectivo en el seno de este Concejo."	18 de diciembre 2023	Acuerdo 05-190-2023.

GTH: Gestión del Talento Humano. //UNGL: Unión Nacional de Gobiernos Locales.

**Por lo consiguiente, Talento Humano está a la espera de la debida aprobación del Concejo Municipal de los Manuales de Organización Funciones, Manual de Puestos Descriptivos y la Propuesta de la Estructura por procesos de la Municipalidad de Aserrí.**

**Objetivo: 3-2023.** Fortalecer el conocimiento de colaboradores, miembros del Concejo Municipal para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar. (Objetivo de Mejora).

Durante el año 2023, la Gestión del Talento Humano divulgó una serie de información referente a actividades de capacitación y desarrollo de forma gratuita, impartidas por instituciones públicas, en la modalidad presencial y virtual (webinar, talleres, charlas), las cuales se especifican en la Tabla 3, respaldo correos electrónicos para la divulgación entre los colaboradores meta de acuerdo con el tema a desarrollar, en la carpeta de "Capacitaciones 2023".

**Tabla 3: Capacitaciones, Talleres, Webinar y Charlas divulgadas año 2023.**

Cantidad	Tema	Área Estratégica	Impartida por:	Correo divulgación:	Dirigido a:	Fecha de la actividad de capacitación y desarrollo:
1	Ley Contratación Pública	Desarrollo Institucional Municipal	Ministerio de Hacienda	20/01/2023	Proveeduría, Comisión Contratación, Paulo , Johanny y Rebeca Soto (Servicios Municipales y Dirección Urbano-Rural)	25/01/2023
2	Sistema de Evaluación por competencias para la mejora del desempeño	Desarrollo Institucional Municipal	CICAP	16/03/2023	Johanna (Talento Humano)	16/03/2023
3	Ética	Desarrollo Institucional Municipal	Poder Judicial	N/A	Todos	17/03/2023
4	Planificación estratégica aplicación a la función pública	Desarrollo Institucional Municipal	MIDEPLAN	25/05/2023	Mónica (Planificación)	31 de mayo al 04 de julio del 2023
5	Congreso Contadores Municipales	Desarrollo Institucional Municipal	Colegio de Contadores Privados	25/05/2023	Guido y Marta (Contabilidad)	15 de junio 2023
6	Fundamentos de Auditoría de la Seguridad de las Tecnologías de Información	Desarrollo Institucional Municipal	Contraloría General de la República	N/A	Geiner Fallas (TI)	12/04 al 03/05 2023



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Plan Institucional Participativo de Capacitación



7	Reglamento Ley Contratación Pública enfoque a las Municipalidades	Desarrollo Institucional Municipal	IFAM	12/06/2023	Comisión de Compras, Rolando, Paulo, Jeffry, Rebeca, Yesenia, Oldemar y Sara	22 de junio del 2023
8	Comisiones en Salud Ocupacional	Desarrollo Institucional Municipal	MTSS y CSO	14/06/2023	Comisión Salud Ocupacional	19 y 26 de junio 2023
9	Prevención de la Corrupción y el Enriquecimiento ilícito en la Función Pública	Desarrollo Institucional Municipal	CICAP	21/06/2023	Varios ver correo	07/06/2023
10	Tecnologías de Información y Cuidados Inteligentes	Desarrollo Institucional Municipal	IFAM	30/06/2023	Yesenia, Geines y Félix	11 y 12 de julio
11	Foro de Análisis "Servicios del Registro Nacional para fortalecer la gestión del Régimen	Desarrollo Institucional Municipal	IFAM	07/09/2023	Adina, Pedro y Didi	21 de setiembre 2023
12	Buenas Prácticas Municipales en la Formulación del Presupuesto Ordinario Municipal	Desarrollo Institucional Municipal	IFAM / Colegio de Contadores	N/A	Mónica, Jonathan Fonseca, Vinicio y Guido	23 de agosto 2023
13	Programa Bootcamp de Ciberseguridad	Desarrollo Institucional Municipal	IFAM	08/09/2023	Geiner y Félix (TI)	03 de octubre 2023 inicia
14	Preparar funcionarios de auditoría para la elaboración de auditoría financiera de NICSP	Desarrollo Institucional Municipal	Contabilidad Nacional	N/A	Yadira y Norma	22 de agosto 2023



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Plan Institucional Participativo de Capacitación



15	Inducción para la elaboración de la auditoria de la ética a realizarse en la Municipalidad de Aserrí coordinación CGR Auditoría internas	Desarrollo Institucional Municipal	Contraloría	N/A	Yadira	3,8,16,21 de agosto de 2023
16	Control Interno	Desarrollo Institucional Municipal	Mónica y Yahaira	N/A	Colaboradores que atienden público	26 de julio 2023
17	Semana Bienestar	Desarrollo Institucional Municipal	Consejo Salud Ocupacional	25/09/2023	Todos	25, 27 y 28 de Setiembre 2023
18	SICOP	Desarrollo Institucional Municipal	Ministerio Hacienda	25/09/2023	Proveeduría, Comisión Compras, Jeffry, Rolando, Paulo y Dirección Financiera	Del 25/09 al 20/11/2023
19	Ciberseguridad	Desarrollo Institucional Municipal	UNGL	25/09/2023	Geiner, Félix y Yesenia	28/09/2023
20	Ciberseguridad	Desarrollo Institucional Municipal		Según justificación de marcas	Félix	08/09/2023
21	Valores y Ética	Desarrollo Institucional Municipal	CICAP	16/10/2023	Todos	16 y 17 de octubre 2023



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Plan Institucional Participativo de Capacitación



22	Buenas Prácticas de derecho comparado para la implementación de la contratación pública estratégica".	Desarrollo Institucional Municipal	Contraloría	17/11/2023	Proveeduría, Comisión Compras, Jeffry, Rolando, Paulo y Dirección Jurídico	24/11/2023
23	Cargas en el escenario Laboral	Desarrollo Institucional Municipal	CSO	17/11/2023	Encargada Salud Ocupacional (Yo)	29/11/2023
24	Día Contra la Corrupción	Desarrollo Institucional Municipal	MIDEPLAN	28/11/2023	Recursos Humanos, Auditoria, Dirección Jurídica y Alcaldía	06/12/2023
25	Pasos para los criterios ambientales (compras públicas)	Medio Ambiente	MINAE	07/09/2023	Rolando, Josette y Paulo	28 de setiembre 2023
26	Día Mundial del Agua	Medio Ambiente	Colegio Ingenieros y Arquitectos	16/10/2023	Rolando	17/10/2023
27	Día Mundial del Reciclaje	Medio Ambiente	IFAM	05/05/2023	Paulo, Josette y Rolando (Servicios y Ambiente)	16/05/2023
28	Sostenibilidad en tramitología, Arquitectura, Ingeniería, Topografía y Construcción.	Ordenamiento Territorial	IFAM / CFIA	N/A	Rebeca y Yesenia (Dirección Urbano-Rural y Dirección Administrativa)	01, 08 y 22 / febrero 2023
29	Gestión de Riesgo y Desastres	Ordenamiento Territorial	CNE	Estado de Sandra 16062023	Sandra Prado	16 de junio del 2023



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Plan Institucional Participativo de Capacitación



30	Gestión de Riesgos y Desastres	Ordenamiento Territorial	CSO, MTSS y CNE	22/09/2023	Comité Local de Emergencias y Comisión Salud Ocupacional	17, 20, 24 y 27 de octubre 2023
31	Temas Bienestar Social	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	CCSS	22/05/2023	Todos	jun-23
32	Hostigamiento y Acoso Laboral	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Ministerio de Trabajo	24/05/2023	Comisión Mujer	24/05/2023
33	Gestión municipal para comités cantonales de deportes y recreación	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	IFAM	23/06/2023	Comité Deportes y Jesús Morales	04/07/2023
34	Estructura de una presentación para auditores Habilidades blandas	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Auditoría	N/A	Yadira y Norma	23 de agosto 2023
35	Varios temas mes setiembre	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	CCSS	08/09/2023	Todos	Setiembre 2023
36	Promoción de la Salud / Salud Mental	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	CSO	09/10/2023	Todos	10/09/2023
37	Salud Mental // Manejo Saludable de la Ansiedad	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	CSO	19/10/2023	Todos	27/10/2023

Fuente: Carpeta "Capacitaciones 2023".

**Nota: N/A: son fue actividades divulgadas directamente por la Alcaldía Municipal o detectadas directamente por el área interesada.**

Asimismo, no todos los colaboradores (as) metas participaron en dichas actividades o no comunicaron con evidencias a Talento Humano su participación.

Por lo consiguiente, se solicitó a cada colaborador (a) que elaborar un informe de resultados con evidencias de la participación a las mismas.

Por lo tanto, las evidencias de documentos de los colaboradores (as), que sí participaron o al menos suministraron la información de respaldo de participación a Talento Humano, se respaldan en la carpeta de “Respaldo Plan de Capacitaciones y Desarrollo año 2023”.

**Tabla 4. Detalle de las áreas participantes, temas y vinculación estratégica.**

Área	Tema	Vinculación Estratégica
Auditoría Interna	Habilidades Blandas, Ética y Probidad y NICSP.	Desarrollo Institucional
Dirección Administrativa / Proveduría	Contratación Administrativa y Gestión Municipal Sostenible, Tecnología, Arquitectura, Ingeniería, Topografía y Construcción.	Desarrollo Institucional y Ordenamiento Territorial
Dirección Urbano-Rural	Gestión Municipal Sostenible, Tecnología, Arquitectura, Ingeniería, Topografía y Construcción y Ciudades Sostenibles.	Ordenamiento Territorial / Medio Ambiente
Dirección Financiera (Contabilidad)	Principios de la Plurianual, NICSP y Balance Contable.	Desarrollo Institucional
Gestión de Talento Humano	Ética y Probidad, Salud Mental, Ley Marco Empleo Público, GTH basado por competencias y Marco personal.	Desarrollo Institucional y Política Social Local y Desarrollo Económico Local
Tecnología de Información (TI)	Programa Bootcamp de Ciberseguridad y Auditoría Seguridad en Tecnologías de la Información.	Desarrollo Institucional
Oficina Bienestar Social y Familia	Salud Mental, Violencia, Aprender a Perdonar, Terapia Cuentos para niños (as), Habilidades Blandas y Síndrome Niño Maltratado.	Política Social Local y Desarrollo Económico Local

Fuente: Carpeta “Respaldo Plan de Capacitaciones y Desarrollo año 2023”.



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Informe de Labores año 2022



Igualmente, la Gestión del Talento Humano, ha impartido capacitaciones (charlas-brochur) a todo el personal referente a los temas de:

- ✓ **Ley 10.159 Marco Empleo Público**, respaldo carpeta “Ley Marco Empleo Público 2023 – Capacitaciones LMEP 2023”.
- ✓ **Promoción de la Salud**, respaldo carpeta “Respaldo Plan de Capacitaciones y Desarrollo año 2023”.

Además, la Gestión de Talento Humano, realizó por medio de SICOP la contratación de una empresa de capacitaciones, con el fin de impartir a los colaboradores de las áreas: **UTGV, Recolección de Basura, Cementerio, Limpieza de Vías y Jefaturas Inmediatas**, un taller presencial bajo la modalidad de “**Cuerdas Bajas: Habilidades Humanas para el Crecimiento personal y Organizacional**”, para un total de aproximadamente 70 colaboradores (as), el cual se ejecutó los días 07 y 08 de diciembre del 2023. (Carpeta de Respaldo: GTH Habilidades Blandas 2023).

**Tabla 5: Contenido Presupuestario año 2023.**

Contenido Presupuestario para Capacitaciones 2023.			
Departamento	Meta	Código	Monto
Recolección de Basura	68	5.02.02.1.07.01	₡ 1,000,000.00
Cementerio	69	5.02.04.1.07.01	₡ 500,000.00
Limpieza de Vías	70	5.02.01.1.07.01	₡ 500,000.00
UTGV	82	5.03.01.002.1.07.01	₡ 1,000,000.00
Dirección Administrativa	8	1.07.01	₡ 500,000.00
<b>TOTAL</b>			<b>₡ 3,500,000.00</b>

Fuente: Presupuesto Ordinario año 2023.



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Informe de Labores año 2022





# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

Informe de Labores año 2022



**Objetivo: 4-2023.** Fortalecer el desarrollo de la Gestión del Talento Humano, específicamente en el cumplimiento de la Ley 9635 y la Ley Marco Empleo Público (Evaluación del Desempeño, Procesos Reclutamiento y Selección, Procesos inducción). (Objetivo Operativo).

**Tabla 6: Productos Ley 10.159 Marco Empleo Público.**

Producto	Aprobación o Fecha de Elaboración
Columna Salarial Global Transitoria	Acuerdo Municipal # 04-152, Artículo Segundo, emitido en la Sesión Ordinaria N° 152, celebrada el día 27 de marzo del 2023
Documento Técnico: Análisis de clase de puestos para valorar la clasificación de funciones exclusivas y excluyente	Acuerdo Municipal # 01-048, Artículo Primero, emitido por el Concejo Municipal de Aserrí en la Sesión Extraordinaria No 048, celebrada el día 26 de abril del 2023
Estudio para la fijación del “Esquema Salarial Global” para la Municipalidad de Aserrí	Acuerdo 01-057, Artículo Primero, emitido por el Concejo Municipal de Aserrí en la Sesión Extraordinaria N° 057, celebrada el 07 de setiembre del 2023
Retroalimentación a todo el personal sobre la Ley Marco Empleo Público, específicamente en los temas de: <ul style="list-style-type: none"><li>- Conceptos.</li><li>- Cese del empleo público.</li><li>- Esquema Salarial Global.</li><li>- Incentivo por concepto de Anualidades.</li><li>- Vacaciones.</li><li>- Permisos con o sin goce salarial.</li><li>- Licencia con goce salarial.</li></ul>	Octubre 2023 (se adjunta fotografías de respaldo)
Se elabora a cada uno de los colaboradores (as) un anexo a los contratos laborales sobre los esquemas salariales (global, compuesto y compuesto congelado)	Octubre y noviembre 2023

Fuente: Carpeta “Ley Marco Empleo Público 2023” y Carpeta “Contratos Laborales 2023”.



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Informe de Labores año 2022





# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Informe de Labores año 2022



**Tabla 7. Ley 9635 Fortalecimiento de las Finanzas Públicas.**

Producto	Aprobación o Fecha de Elaboración
Cumplimiento de los parámetros de cálculo correspondientes de las anualidades de cada uno de los colaboradores de la Municipalidad de Aserrí.	Resoluciones Administrativa a cada colaborador (a). MA GTH interna 081-2023 a la MA GTH interna 187-2023.
Informe de Resultados Evaluación del Desempeño, periodo comprendido entre 2022-2023.	Setiembre 2023
Reunión con Randall Solís IFAM y Vinicio Gamboa Mora, referente al Módulo de la "Evaluación del Desempeño"	Noviembre 2023

Fuente: Carpeta "Correspondencia 2023" y Carpeta "Gestión del Desempeño".

Igualmente, se puede mencionar a parte de las actividades referentes a los cuatro objetivos el Plan Anual Operativo (PAO) del año 2023, otras acciones importantes que están a cargo de la Gestión del Talento Humano, que generaron algunos efectos en el año 2023, como procesos y participación en comisiones.

**a. Elaboración de Manual de Procedimientos para los procesos de la Administración del Talento Humano**, aprobado mediante el oficio MA 078-2023 de fecha 29 de junio del 2023 y divulgado a todo el personal vía correo electrónico el 30 de junio del 2023. Integra los siguientes ejes:

- **Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales:** proceso diagonal con todos los procesos de recursos humanos, que tiene que ver con clima organizacional, las relaciones laborales y las políticas sociales de negociación y conciliación.
- **Gestión del Empleo:** proceso que está integrado por los subprocesos de reclutamiento y selección, que involucra los flujos de personas servidoras públicas, tales como entrada, movimiento y salida en la institución.
- **Gestión del Desarrollo:** proceso para potenciar el crecimiento individual y colectivo de los colaboradores de la Municipalidad de Aserrí, en procura del mantenimiento y la evolución de las competencias del personal que apoyen su progreso profesional, así como el logro del fin organizacional, que se debe cumplir por medio de la capacitación y desarrollo.



# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Informe de Labores año 2022



➤ **Gestión del Desempeño:** proceso donde se aplica un mecanismo para la mejora continua de la institución, del desempeño y del desarrollo integral de los colaboradores de la Municipalidad de Aserrí, a través un sistema de evaluación del desempeño, donde se fundamentará en indicadores cuantitativos de cumplimiento de metas individuales de productos y servicios prestados, vinculados a los procesos y los proyectos que realice la dependencia a la que pertenece, para el cumplimiento de las metas y los objetivos institucionales.

➤ **Gestión de la Compensación:** proceso que tiene que ver con la retribución salarial a los colaboradores de la Municipalidad de Aserrí, aplicando los subprocesos de fijación e implementación de los salarios, construyendo una metodología de remuneración, según el régimen de remuneraciones, los cuales se ajustarán según la Ley 2166, Ley de Salarios de la Administración Pública.

#### b. Proceso de la Evaluación del Desempeño:

Se aplica una vez al año. Informe de Resultados Evaluación del Desempeño, periodo comprendido entre 2022-2023. Reunión con Randall Solís IFAM y Vinicio Gamboa Mora, referente al Módulo de la “Evaluación del Desempeño”.

#### c. Proceso de Reclutamiento y Selección:

Se en el mes de noviembre 2022 se realizó la apertura de 5 procesos de reclutamiento interno y 4 procesos de reclutamiento externo.

**Tabla 8. Procesos finalizados en el año 2023.**

Número de Concurso Interno	Puesto
CI 01-2022	Conserje Municipal
CI 02-2022	Peón Municipal (área Acueductos)
CI 03-2022	Operador de Planta de Tratamiento
CI 04-2022	Operador de Planta de Tratamiento
CI 05-2022	Peón Municipal (área UTGV)
CE 01-2022	Asistente Técnico UTGV
CE 02-2022	Operador de Equipo Pesado (UTGV)
CE 03-2022	Operador de Equipo Pesado (Recolección de Basura)
CE 04-2022	Topógrafo Municipal

### d. Salud y Seguridad Ocupacional:

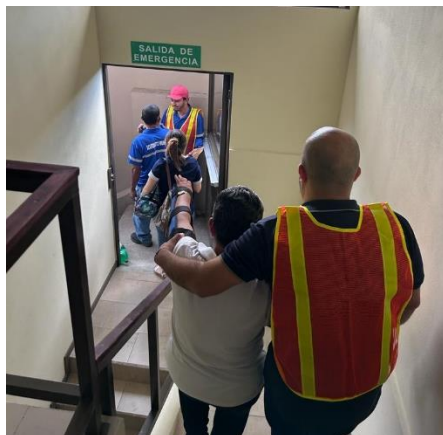
Se ejecuto el Simulacro Nacional de Evacuación por Sismos, fecha 09 de agosto del 2023, fotografías de respaldo:



**Cementerio**



**Biblioteca Municipal**



**Edificio nuevo**





# MUNICIPALIDAD DE ASERRÍ

## Gestión del Talento Humano

### Informe de Labores año 2022



**Edificio Anexo al  
Palacio Municipal**



**Palacio Municipal**



#### **e. Comisión PAO y Presupuesto**

La Gestión del Talento Humano está a cargo de elaborar en Excel, controlar y supervisar, todos los cálculos, correspondientes a remuneraciones, Convención Colectiva y Póliza del INS de Riesgos de Trabajo:

- Modificaciones Presupuestarias 2023 (6 modificaciones).
- Presupuestos Extraordinarios 2023 (2 extraordinarios).
- Control del presupuesto ordinario 2023.
- Elaboración del presupuesto ordinario en el área de remuneraciones para el año 2024.